

POLITICA AZIENDALE

La Direzione Aziendale di LINEA FABBRICA S.r.l. si impegna ad adottare e mantenere attivo con continuità un sistema di gestione integrato in cui qualità, sicurezza sul lavoro, tutela dell'ambiente siano considerati principi fondanti ed imprescindibili del fare impresa e debbano essere considerati tali anche per determinare ed attuare la strategia d'impresa. Ha scelto di strutturare questo sistema integrato secondo i principi dettati dalle norme internazionali ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 in modo tale che le capacità organizzative dell'impresa siano aderenti a norme volontarie applicate e conosciute a livello internazionale.

La volontà della Direzione è vedere LINEA FABBRICA S.r.l. riconosciuta continuamente dal mercato nazionale ed internazionale come azienda di valore e come azienda strutturata ma allo stesso tempo dinamica, flessibile e pronta a soddisfare in tempo le esigenze del contesto in cui opera con soluzioni e servizi e non solamente con prodotti.

Vuole continuamente ampliare e consolidare il mercato della progettazione e realizzazione di sedie da arredamento e dei loro complementi (per gamma e numero di clienti), diversificando la propria offerta, distribuendo i rischi e le opportunità, ed ampliando la propria gamma di soluzioni, puntando alla diversificazione e personalizzazione delle stesse, per clienti sempre più numerosi ed esigenti. Tutto questo nel rispetto della sicurezza e salute sul lavoro, dell'ambiente che disciplinano l'esercizio dell'attività e a cui la Direzione intende ispirarsi.

A supporto dell'organizzazione la Direzione si impegna a fornire le risorse necessarie, a promuovere il soddisfacimento di tutti i requisiti del contesto in cui opera, a promuovere lo spirito del miglioramento continuo delle prestazioni grazie al lavoro basato sugli obiettivi e sulla misurazione e monitoraggio dei risultati, all'approccio per processi e al risk-based thinking, nonché la partecipazione attiva di tutte le funzioni nella gestione aziendale e nel raggiungimento degli obiettivi.

Inoltre l'alta direzione aziendale si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione infortuni o malattie professionali, in relazione alla sua struttura e dimensione aziendale ed in base alla natura dei rischi presenti.

Per fare questo la Direzione aziendale si aspetta che:

- Sia considerato da tutte le funzioni come priorità il rispetto della legislazione vigente e dei regolamenti volontari adottati dall'azienda in materia di sicurezza e ambiente, sia per quanto concerne il personale che sui soggetti esterni con cui l'azienda opera;
- Ciascun soggetto interno o esterno all'azienda sia responsabilizzato e responsabile sui propri obiettivi, sia consapevole del proprio ruolo rispetto agli altri, dell'importanza di aderire ai principi del sistema e degli effetti organizzativi del mancato rispetto degli stessi;
- Efficacia del sistema ed efficienza delle attività siano anch'essi considerati fondamentali per accrescere il sistema di valori aziendali - le azioni di ciascuno devono essere ispirate a ridurre gli sprechi di risorse e a rendere il lavoro sicuro, rispettoso della persona, compatibile con l'ambiente, eticamente corretto e improntato alla soddisfazione del cliente ;
- L'informazione e la formazione, come la comunicazione e la consultazione, siano diffuse, efficaci ed efficienti a tutti i livelli;
- La progettazione e realizzazione di tutte le risorse aziendali sia realizzata in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi, l'ambiente e la comunità in cui l'azienda opera;
- Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con Enti esterni preposti;
- Sia promossa la prevenzione dei rischi aziendali, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie professionali o altre non conformità;
- Siano stabiliti, attuati, monitorati e riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi ed in generale l'attuazione del sistema, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle prestazioni aziendali e di conseguenza accrescere in continuo la soddisfazione del cliente e di tutte le parti interessate.
- Sia implementato un sistema che permetta il coinvolgimento di tutte le figure aziendali al fine di migliorare il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori sugli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori, al rispetto dell'ambiente e alla qualità dei prodotti.

Manzano, 01/03/2019

LINEA FABBRICA S.r.l.
La Direzione

